

## Zadání bakalářské práce

Student:

**Hana Lišková, DiS**

Studijní program:

B6208 Ekonomika a management

Studijní obor:

6208R037 Management

Téma:

**Přijímání a adaptace zaměstnanců**  
**Hiring and Adaptation of the Employees**

Zásady pro vypracování:

1. Úvod
2. Teoretická východiska přijímání a adaptace zaměstnanců
3. Charakteristika společnosti
4. Analýza současného stavu přijímání a adaptace zaměstnanců ve společnosti
5. Návrhy a doporučení pro společnost
6. Závěr

Seznam použité literatury

Seznam zkratk

Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce

Přílohy

Seznam doporučené odborné literatury:

ARMSTRONG, M. *Řízení lidských zdrojů*. Přel. J. Koubek. 1. vyd. Praha: Grada Publishing, 2007. 800 s. ISBN 978-80-247-1407-3.

BLÁHA, J.; MATEICIUC, A.; KAŇÁKOVÁ, Z. *Personalistika pro malé a střední firmy*. 1. vyd. Brno: CP Books, 2005. 284 s. ISBN 80-251-0374-9.

KOUBEK, J. *Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky*. Praha: Management Press, 2007. 4. rozš. a dopl. vyd. 399 s. ISBN 978-80-7261-168-3.

Formální náležitosti a rozsah bakalářské práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.


Vedoucí bakalářské práce: **Mgr. Libuše Bláhová**

Datum zadání: 20.11.2009

Datum odevzdání: 07.05.2010



  
prof. PhDr. Jiří Bláha, CSc.  
vedoucí katedry

  
prof. Dr. Ing. Dana Dluhošová  
děkanka fakulty